

The background features a large, semi-transparent globe. Overlaid on the globe is a red city map, likely representing a major urban center. In the foreground, a dark asphalt road with white lane markings stretches from the bottom left towards the horizon, creating a sense of depth and perspective. The overall color palette is muted, with greys, blues, and reds.

CESDE

Informe de
Gestión
2022

**Expansión &
Transformación**

ÍNDICE

Palabras del Presidente de la Junta Directiva y Rector	4
Gobierno Corporativo	6
Propósito Superior	8
Cobertura	9
Nuestro Modelo Educativo	10
Orgullos 2022	16
Sedes que aportan a la Expansión	26
Impacto Social Empresas	33
Impacto Social Estudiantes	44
Impacto Social Aliados	52
Nuestro Equipo de Trabajo	60
La Calidad como Compromiso Institucional	64



**Juan Manuel
Restrepo**

**Presidente de la
Junta Directiva**

¡DECIDIMOS EVOLUCIONAR!

Consolidar el año 2022 con más de **71 mil estudiantes en formación** ha sido uno de los hitos más importantes en la historia de Cesde, un logro que honra la trayectoria de esta organización que durante 50 años ha transformado la vida de miles de familias, y ha impactado a la sociedad colombiana llevando el conocimiento y el talento productivo a las empresas más importantes del país.

Nuestra expansión fue contundente, de la mano de Comfama logramos **aportar significativamente al crecimiento de la clase media antioqueña**. Hoy no solamente celebramos la apertura de nuevas sedes en Bello y Bogotá, sino que avanzamos hacia la próxima consolidación de nuestras sedes en Cali, Barranquilla, Cartagena, Pereira y Bucaramanga.

Evolucionamos y nos transformamos

para convertirnos en un aliado clave de las empresas altamente productivas y conscientes, emergiendo en un **ambiente de innovación, productividad, movilidad y saber aplicado**; y convirtiéndonos, con la pertinencia de nuestros contenidos, en un referente del futuro de la educación, de un modelo que impulsa el emprendimiento y la generación de empleo en el país.

Con una propuesta vanguardista de nuevos ambientes de aprendizaje, sumamos a nuestro propósito de garantizar cada vez una **educación de la más alta calidad**. En el ámbito tecnológico, fortalecimos la Curación de contenidos, los cursos cortos, los diplomados, los centros de destrezas y la plataforma de suscripción para generar contenidos innovadores y mayor conexión con los públicos.

Este 2023 continuaremos proponiendo caminos para la evolución: **nuevas sedes y programas, oportunidades en el sector productivo, convenios con colegios y universidades, formación empresarial**, entre otras posibilidades que impulsen la movilidad social y mejoren la calidad de vida de más familias.

Gracias a Comfama, a la Junta Directiva, a los maestros, a los líderes y equipos de trabajo que sueñan con una organización capaz de expandirse y transformar la educación en Colombia.



**Felipe Andrés
Gil Barrera**

Rector

GOBIERNO CORPORATIVO

Nuestro sistema de **gobierno corporativo** propicia un ambiente de confianza, transparencia y cercanía con la comunidad educativa.

Trabajamos para que sobresalga la integridad en nuestro relacionamiento y accionar, implementando políticas y prácticas que permean la cultura de la institución.



JUNTA DIRECTIVA

Presidente

Juan Manuel Restrepo Cadavid
Responsable Educación Comfama - Cosmo

Miembros principales

Alberto Hoyos Lopera
Presidente de Negocios de Galletas Noel.
Miembro principal hasta agosto de 2022.

Paula Restrepo Duque
Responsable de Estrategia.

Carolina Laverde Vásquez
Vicepresidente de ventas y marketing
de Goama - Singapur

Ana Cristina Abad Restrepo
Gerente de comunicaciones e
identidad corporativa del Grupo Sura.

Andrés Felipe Roldán Giraldo
Director Ejecutivo del Parque Explora

Esteban Molina Cardenas
COPE TDC - Site Manager – Globant Co.

Lucas Yepes Bernal
Responsable de servicios organizacionales Comfama

Invitados

Katherine Muñoz Monsalve
Responsable Financiera Comfama

Camilo López Arroyave
Responsable contenidos Comfama.

FORO LÍDER



De izq. a dcha:

Marcela Vega
Directora Talento Cesde

Felipe Andrés Gil Barrera
Rector

Danilo Rendón
Director de Conexión de Negocios

Maribel Betancur
Directora de Expansión

Julián Higuita
Director Administrativo y Financiero

Rober Restrepo
Director Académico

Luz Piedad Gómez
Asistente Rectoría

Carolina Estrada
Directora de Proyectos

Jaime Rugeles
Director de Transformación Digital

Maritza Maya
Directora de Comunicaciones

Isley Nataly Pérez
Auditora

PROPÓSITO SUPERIOR

Generamos progreso social, productividad empresarial y movilidad social a través de la apropiación del saber aplicado. Somos una institución con una convicción arraigada que impacta el desarrollo, progreso y evolución de comunidades, que asegura el desarrollo de seres humanos íntegros y fortalecidos. Por ello, uno de nuestros mayores orgullos es definirnos como una institución eminentemente humanista.

71.585
coberturas en 2022

33 programas
técnicos

96%
satisfacción empresarial
con nuestros aprendices
y egresados

80%
empleabilidad

90 diplomados
y cursos

6 sedes



- Medellín
- Bello
- Bogotá
- Apartadó
- Rionegro
- La Pintada

COBERTURA

En 2022 continuamos fortaleciendo nuestro impacto, mediante educación de calidad que asegura su objetivo en entornos de aprendizaje innovadores, con docentes calificados y contenidos pertinentes que reiteran nuestro compromiso de elevar la condición humana de nuestros estudiantes.

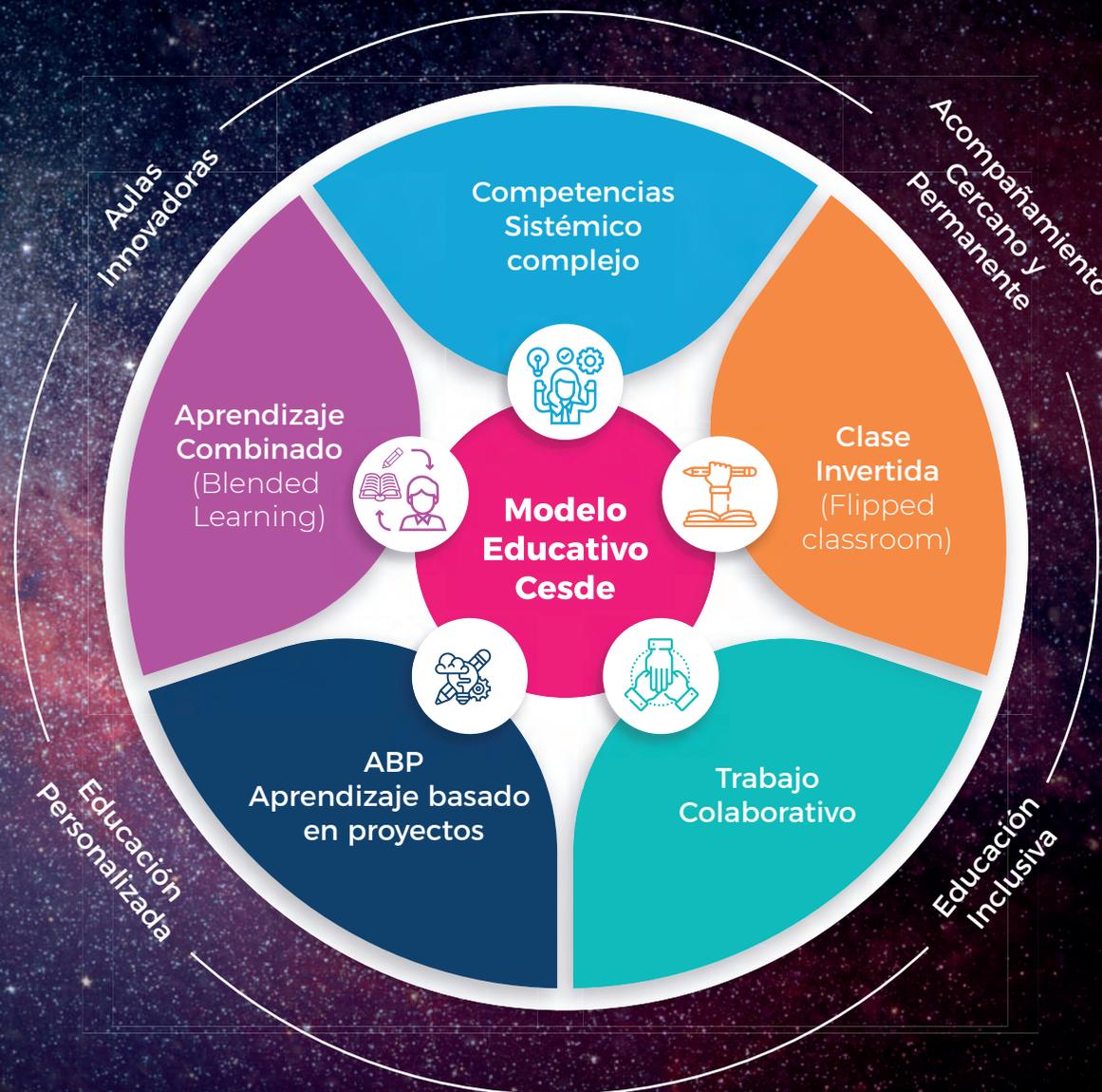
Coberturas a diciembre 31 de 2022

Total Técnicos	13.021
Total Escuela Empresarial y Extensión	29.379
eCESDE	19.561
Comfama (Regiones, personas y familias)	9.624
Total Cesde	71.585

Modelo educativo para la transformación

Nuestro modelo se consolida cada vez más, con el fin de garantizar la excelencia y la calidad de la formación que brindamos.

Está fundamentado en cinco metodologías de enseñanza-aprendizaje: enfoque por competencias; aprendizaje combinado; aprendizaje basado en proyectos o problemas; trabajo colaborativo y clase invertida, lo que permite que nuestros estudiantes se conecten con una realidad empresarial a partir del saber aplicado.



Durante el 2022, nos enfocamos en **ampliar la oferta de contenidos educativos de la institución** en los diferentes formatos (programas técnicos y portafolios de extensión académica), con el fin de asegurar el crecimiento de Cesde con un portafolio de formación pertinente y de calidad.

CURADURÍA DE CONTENIDOS

El desarrollo de la estrategia ha impulsado una diversificación del portafolio cada vez más orientado a las empresas, lo cual ha permitido curar más contenidos pertinentes y de alto valor, estructurar alianzas para contenidos, cocrear con las empresas y consolidarnos como una capacidad educativa de Comfama.

En 2022 consolidamos la curación de contenidos no solo con empresas, sino con centros de formación, plataformas educativas y nuevos sectores productivos como el agro, la construcción y la salud. A diciembre de 2022 se curaron 144 contenidos que han impactado a 9.142 estudiantes directamente.

10 PROGRAMAS
TÉCNICOS CURADOS **9** PROGRAMAS
TÉCNICOS RENOVADOS

CURADURÍA CON ALIADOS

En cuanto a procesos de curaduría con aliados para dinamizar nuestra oferta de contenidos de extensión académica (cursos y diplomados), **crecimos un 77% con relación al 2021**, enfocados en áreas de cuarta revolución industrial, desarrollo web, desarrollo sostenible, negocios y emprendimiento, marketing digital, habilidades para la vida, salud y cuidado, transporte, inglés, formación para jóvenes, electricidad, cultura regenerativa, biodiversidad, energías renovables, ciberseguridad, entre muchos otros.

1.883
CONTENIDOS CURADOS

18
ALIADOS



Como parte de nuestro compromiso social acompañamos a nuestros estudiantes para garantizar la continuidad de su formación y desarrollo.

74.1% **de retención de** **estudiantes**

Con la gestión del equipo académico de las escuelas y las sedes, y el compromiso y apoyo de los docentes, crecimos del 71.29% en 2021 al 74.1% en 2022.

MENTORES

 281

Desde el modelo educativo de la institución, el **docente es un mentor y facilitador del proceso de aprendizaje** de los estudiantes. Es el guía del proceso educativo, por ello tiene claros los objetivos de enseñanza en función de los cuales propicia escenarios para el aprendizaje tanto en la dimensión instructiva como en la educativa y la desarrolladora. Es referente y testimonio de ser humano en términos de actitudes, comportamientos, modos de interacción y saberes particulares.

Se sitúa como orientador integral del proceso formativo, brindando herramientas que permiten a los estudiantes tener un **enfoque sistémico y social de su transformación.**

La formación que brindamos se caracteriza por la **calidad y factor humano de los docentes**, que forman técnicos con habilidades humanas y laborales excepcionales.



4.70

sobre 5 es el **nivel de satisfacción** de nuestros estudiantes con los docentes.

Nivel educativo de nuestros docentes

56% posgrado

37% pregrado

7% tecnológico



6 docentes aspirantes a doctorado en Dirección de empresas y Educación y comunicación social, nos llevarán a cualificar la institución en **investigación aplicada y científica, y al desarrollo del pensamiento crítico.**



Docentes que se conectan con nuestro propósito



Juan José Gallego Mesa **es uno de nuestros docentes de desarrollo de software**, un ejemplo de perseverancia y dedicación. Con una trayectoria laboral destacada, **ha dejado su huella en grandes instituciones y empresas**, y ahora en Cesde ha encontrado su hogar.

Juan José es hijo único de un arquitecto y una socióloga, ambos dedicados a la docencia. Su **amor por el estudio y la academia lo llevó a obtener dos carreras universitarias:** Ingeniería en telecomunicaciones del ITM e Ingeniería electrónica de la Universidad de Antioquia. Además, cuenta con una especialización en Formulación y evaluación de proyectos.

En Cesde, **Juan ha encontrado el lugar perfecto para seguir creciendo académica y personalmente**, y es un fiel convencido de que la educación es el mejor camino para transformar vidas. Por ello, sus clases van más allá de un aula y utiliza las herramientas transmedia para expandir su conocimiento a todos aquellos que puedan necesitarlo.

Como él lo manifiesta, **“cuando llegué a Cesde, entré buscando cobre y encontré oro, porque es la institución que ha permitido desarrollarme no solo profesionalmente sino como persona, y me ayuda a la construcción de mi propósito de vida, que es ser feliz”**.

ORGULLOS 2022

coberturas educativas

71.585

Resultados que fueron potencializados a través de la educación digital, nuevos centros de destrezas, del crecimiento de estudiantes técnicos, más grupos de aprendices con las empresas, educación digital y con mayor cobertura en las regiones, cumpliendo así nuestro deber ético como institución social, de crecer, aportarle a la movilidad social y brindar mejores oportunidades de desarrollo mediante una educación de calidad.





Ser capacidad de Comfama

41.594

**oportunidades
educativas movilizadas
con recursos de la Caja**

Triplicamos las coberturas con Comfama respecto al 2019, gracias a los proyectos conjuntos alrededor de la población afiliada: empleados, beneficiarios, cesantes, regiones y la creación de la Escuela Empresarial. Nos hemos convertido en un aliado clave para las empresas afiliadas a Comfama en la búsqueda del mejor talento y el crecimiento de las familias.

CE/DE

**Informe
de Gestión
2022**



Transformación digital

19.561
estudiantes

En 2022 iniciamos el mejoramiento de nuestros sistemas de información y ampliamos la capacidad de eCesde. Implementamos el modelo de expansión digital, como una estrategia para desarrollar tres competencias esenciales para las dinámicas actuales y futuras del sector productivo: habilidades para la vida, formación para el liderazgo y desarrollo personal; habilidades digitales, como la apropiación de competencias tecnológicas y digitales para el trabajo; y el inglés, como segunda lengua esencial para las nuevas dinámicas del mercado laboral. Igualmente fue clave crear alianzas para expandir los contenidos, como se hizo con Platzi.

CESDE

Informe
de Gestión
2022

Expansión y crecimiento en Antioquia

Empezamos la exploración de nuevas regiones para la llegada de Cesde.

Respecto a la expansión y crecimiento en Antioquia, consolidamos las sedes de Apartadó y La Pintada e inauguramos la de Rionegro, registrando **1.962 estudiantes al cierre del año**, tanto en programas técnicos como en cursos y diplomados.

Como parte del modelo de expansión, los canales digitales son grandes aliados para llegar a más usuarios. Sin duda la expansión digital contribuyó al gran crecimiento de las coberturas generales de Cesde.





Transformación

de ambientes de aprendizaje

En 2022 inauguramos nuestras nuevas sedes en Bello y Bogotá. En Cesde Medellín se iniciaron las obras para la **transformación de ambientes de aprendizaje y espacios comunes y administrativos**, con el fin de brindar mejores condiciones para la experiencia educativa, con mobiliario flexible y polivalente, espacios abiertos, confortables y verdes, tanto para estudiantes, como para docentes y colaboradores.





11.120
usuarios
2.300
personas empleadas

Centros de destrezas

En 2022 trabajamos con **6 aliados** y **46 empresas** que nos permitieron crear y curar nuevos contenidos.

Desarrollamos centros de destrezas en las áreas de: confección, flores, construcción, servicios, banano y plátano, y estamos diseñando para salud, Cuarta Revolución y código, en la ciudad de Medellín.

Confección y servicios Medellín y El Santuario

 Foremsa

Banano y plátano Apartadó

 Fundación Unibán

Construcción Turbo, Nueva Colonia

 Muros y Techos
Cotema

Flores Rionegro

 Flores El Capiro



Centro de empleo

2.853
prácticas formativas

755
empresas aliadas

429
gestiones de
vinculación a empleo

El Centro del Empleo fue construido gracias a la sinergia lograda con Comfama para conectar a estudiantes y egresados con el mundo laboral. Logramos configurarnos para las empresas altamente productivas y conscientes del país, conversando con ellas acerca de sus necesidades y retos para formar talento efectivo desde el primer día, capaz de ofrecer soluciones innovadoras y a la vanguardia de los nuevos tiempos.

La práctica empresarial ha sido un aspecto relevante, en el cual hemos trabajado en conjunto con las empresas para brindar a los estudiantes una experiencia en el mundo laboral que les permita fortalecer sus habilidades y conocimientos en un entorno real y desafiante.

Gracias a este centro, nuestros egresados encuentran hoy grandes oportunidades para cumplir sus sueños de formarse, hacer sus prácticas y emplearse y nosotros honramos nuestro propósito superior de generar progreso social, productividad empresarial y movilidad social a través de la apropiación del saber aplicado.



Grupos cerrados empresariales

3.504

personas formadas
en programas técnicos,
curados con

196
empresas

(68 grandes empresas
y 128 Pymes).

Alrededor de la nueva estrategia, intensificamos los esfuerzos en tener un mejor relacionamiento con las empresas para la formación en programas técnicos en la modalidad de contrato de aprendizaje y práctica empresarial. Este emergente es elemento clave para definir la expansión a otras ciudades.

En alianza con Comfama iniciamos la formación dual



Innovamos con proyecto de formación dual

En 2022 iniciamos el piloto de este proyecto de cooperación alemana, dirigido por la Fundación AFOS de Cooperación para el Desarrollo Empresarial en Alemania, junto a la Cámara de Industria y Comercio Colombo-Alemana y la Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia, el cual busca aumentar la empleabilidad de los jóvenes en la economía digital, así como impulsar la competitividad de las empresas en la región de Antioquia, por medio de la implementación del programa en Desarrollo de Software en modalidad dual.

La formación profesional dual se desarrolla el 30% en Cesde y el 70% en la empresa en entrenamiento práctico. Los programas tienen una duración de 3 semestres.

El éxito de este modelo se basa en las empresas que, al interior de su organización, estructuran los centros de formación y laboratorios. Los instructores están vinculados a la empresa y pueden ser de dedicación exclusiva o parcial.





Encuentro de empresarios

Cesde ha creado un espacio para compartir temas claves, saberes innovadores y disruptivos que nos acercan a los empresarios, con el fin de facilitar la transformación en un entorno desafiante y competitivo.

Ponentes como Alejandro Salazar, Freddy Vega y Pamela Richter compartieron sus conocimientos y retaron el pensamiento de los empresarios antioqueños.





SEDES QUE
APORTAN A LA

EXPANSIÓN

Bogotá

1.350

estudiantes

666

egresados

Rionegro

1.962

estudiantes

Bello

1.003

estudiantes

404

egresados

Apartadó

2.451

estudiantes

12

egresados

La Pintada

739

estudiantes

195

egresados

Estudiantes en diversos formatos o modalidades.

En 2017 abrimos nuestras puertas en la capital del país, **comprometidos con el progreso y movilidad social de la ciudad.**



1.350
estudiantes

666

egresados

Y para el 2022 inauguramos nuestra nueva sede en la ciudad, un espacio con la capacidad de atender a 2.000 estudiantes en entornos de aprendizaje que facilitan la cocreación y la innovación.

La sede Rionegro inició con los programas técnicos de: **Diseño Gráfico, Producción Agrícola, Administración y Suministros y Almacén.**

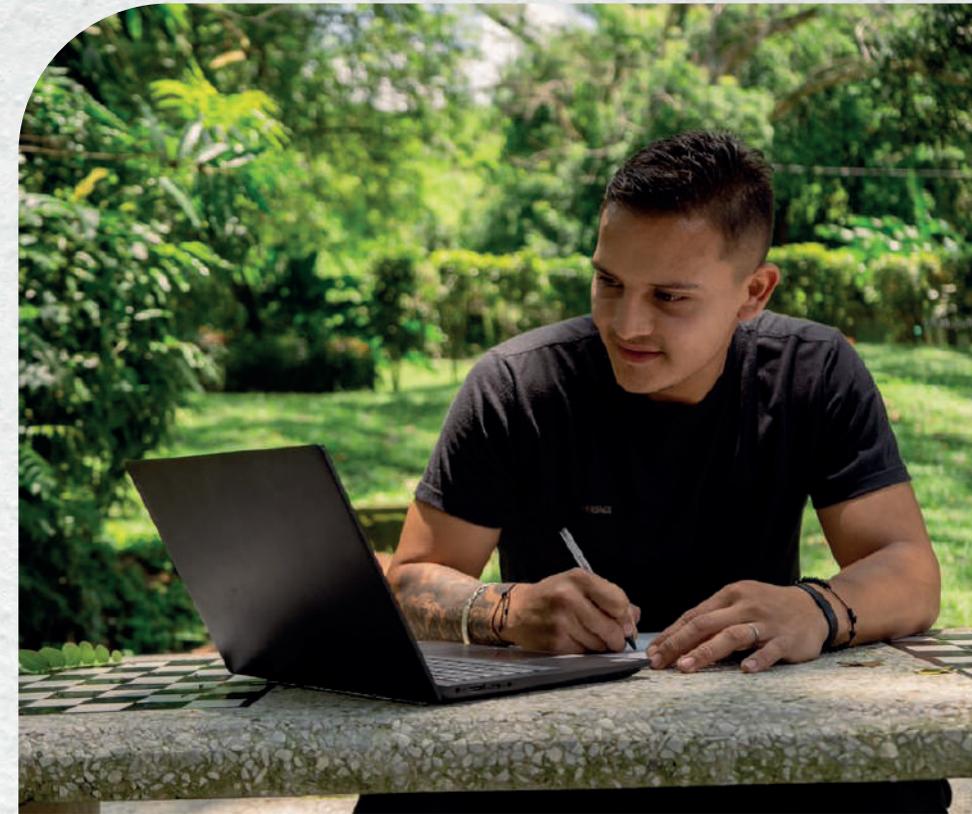
El inicio se dio en la sede del parque recreativo de Comfama Rionegro Tutucán, con docentes inspiradores, dispuestos a aportar desde sus conocimientos y su ser para transformar la vida de cientos de estudiantes.

1.962

estudiantes

En los primeros cuatros meses con el apoyo de Comfama obtuvimos grandes logros:

- **7 grupos** en primer nivel de formación técnica.
- **10 cursos presenciales** con recursos Ley de Emprendimiento.
- Más de **580 suscripciones** empresariales.



- Un curso y un diplomado creado a la necesidad de la región, para las empresas floricultoras y sistemas de producción agrícola.
- **41 personas** en cursos y diplomados digitales, no contemplados en suscripción empresarial.

Desde 2016 le estamos entregando a la comunidad del Norte del Valle de Aburrá talentos que hacen parte del desarrollo urbano a través de conexiones productivas donde el **turismo de aventura, el ecoturismo, la cultura y los negocios** se visibilizan, potenciando las actividades económicas del sector.

Hoy son varias las alianzas que contribuyen al logro de nuestra misión de transformación y de crecimiento personal y profesional.

1.003
estudiantes

404

egresados



Iniciamos la transformación de los nuevos espacios de aprendizaje, más amplios, iluminados, con mobiliario innovador y ubicados estratégicamente para facilitar el acceso.

Buscando el progreso social de Urabá llegamos a Apartadó como una oportunidad para **generar crecimiento, desarrollo y formación**. La oferta académica se convirtió en posibilidades de progreso, estabilidad, emprendimiento y sostenibilidad.



2.451
estudiantes

Centros de destreza banano y plátano y de la construcción

Acompañamos la identificación del talento y su formación para los sectores productivos, tales como el banano y la construcción en la región de Urabá.

2.550 Personas impactadas

SEDE LA PINTADA

Nuestra sede Suroeste busca brindar educación de calidad a todos los jóvenes y adultos de la región, **aportando a la transformación de su futuro, llevándolos al progreso continuo** y al buen aprovechamiento de las oportunidades.

Impactamos con educación a los municipios de **La Pintada, Santa Bárbara, Valparaíso, Támesis, Urrao, Jericó, Pueblorrico, Fredonia, Tarso, Betulia, entre otros.**



739
estudiantes

195
egresados

En alianza con la Gobernación de Antioquia, más de 154 jóvenes de la región tuvieron la oportunidad de estudiar los programas de Producción Agrícola, Administración, Mercadeo, Asesor comercial y de Servicios y Programación de Aplicaciones Informáticas.

Realizamos el Congreso Internacional de la Gestión Integral de la Formación Técnica “Una mirada desde las regiones” con la intervención de ponentes de Argentina, México y Colombia y la participación de 270 estudiantes de las regiones. Abordamos temas como turismo, marketing, administración, emprendimiento e inteligencia emocional.



IMPACTO SOCIAL

Como institución educativa técnica ofrecemos programas que brindan a nuestros estudiantes las **habilidades, conocimientos y experiencias** necesarias para adaptarse a los cambios en el mundo laboral, aportando a la productividad empresarial del país.

Nuestro impacto va más allá de los estudiantes y sus familias, pues el conocimiento aplicado que generamos **impacta a las empresas, sus procesos y resultados y a los aliados** con quienes trabajamos de la mano para generar desarrollo y movilidad social.

IMPACTO SOCIAL EMPRESAS

Nuestras Empresas

En Cesde, como institución educativa, tenemos el objetivo de formar talento efectivo, capacitado y preparado para los retos laborales actuales. Para lograrlo, hemos desarrollado una estrategia de relacionamiento con las empresas que nos permite construir programas con pertinencia educativa, con el fin de entender sus necesidades y requerimientos y adaptar la oferta educativa para satisfacerlas.

Nuestro modelo de relacionamiento con las empresas se lleva a cabo a través de diversas iniciativas, tales como convenios de cooperación, prácticas empresariales, desarrollo de rutas de formación, proyectos de investigación en universidades corporativas y consultoría, entre otras. Estas acciones nos mantienen en permanente contacto con las empresas, conocer de primera mano sus necesidades y requerimientos, y diseñar programas de formación técnica y capacitación que les permitan a sus estudiantes, empleados y públicos de interés desarrollar las habilidades y competencias que las empresas demandan.





3.504
estudiantes

se formaron en nuestros programas de grupos empresariales con contratos de aprendizaje empresarial.

196 empresas

altamente productivas y conscientes de Colombia confiaron la formación de sus aprendices en Cesde.

520
estudiantes

conformaron los grupos de formación para las pequeñas y medianas empresas.



2.963
estudiantes



541
estudiantes

Desarrollamos formación empresarial con empresas como **Comfama, Sura, Bancolombia, Emtelco, Grupo Uribe, Corbeta, entre otras.**

Curamos contenidos para adaptarlos a nuestros programas de formación empresarial y grupos cerrados, entre los que se destacan por su alta demanda: Asistente Administrativo, Desarrollo de Software, Asesor Comercial y de Servicios.

El **72%** de nuestra población de grupos empresariales está conformado por mujeres y el **28%** por hombres, concentrados en los estratos socioeconómicos 1, 2 y 3. **98%** corresponde a nacionalidad colombiana y un **2%** proviene de otros países con los cuales también conectamos oportunidades.

Acompañamos la gestión del conocimiento en las empresas y construimos de la mano de ellas procesos de aprendizaje apalancados en **plataformas de educación virtual y cursos de formación eLearning:**

8

**Plataformas
de formación LMS para
Medellín**

3

**Plataformas
de formación LMS para
Bogotá**

Escuela Empresarial Cesde Comfama

238 Educación Técnica

Cursos y diplomados

• Competencias humanas	196
• Administración y Ventas	21
• Tecnología y transformación digital	17
• Ciencias del Comportamiento	3
• Idiomas	1

Total general **258**

Construimos un portafolio orientado a las empresas, **conectando las necesidades de formación del talento** para potencializar la productividad y competitividad empresarial.

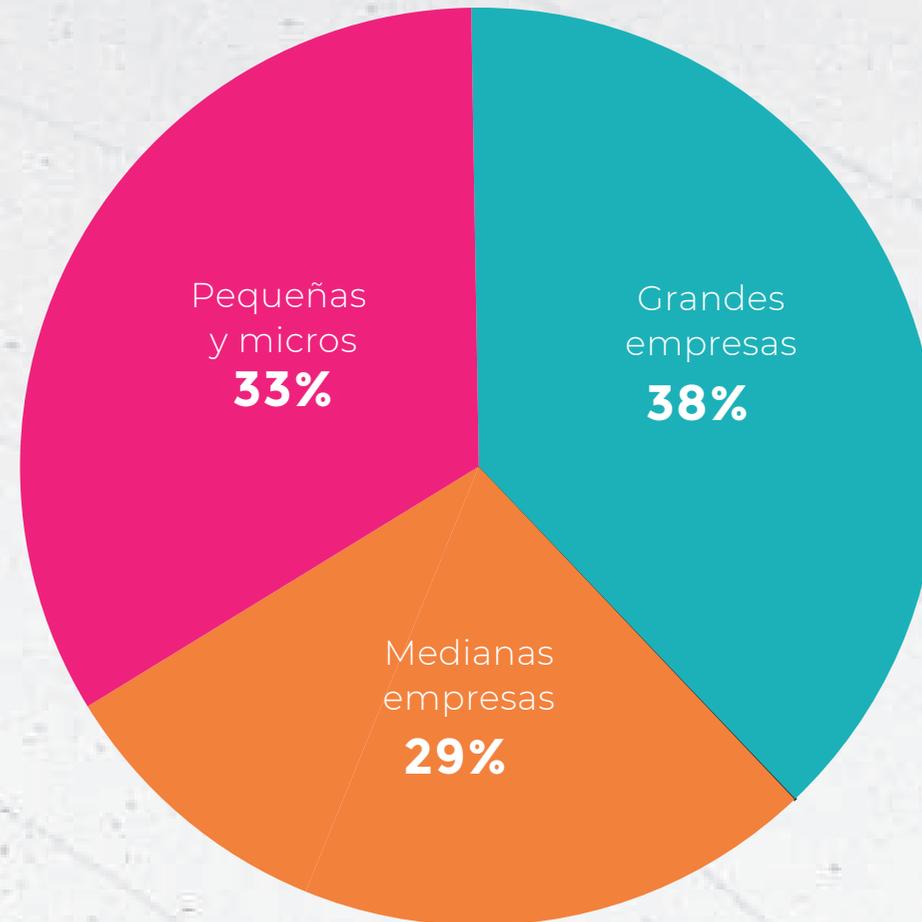
Liderazgo Consciente

20

• Diversidad e inclusión	14
• Capitalismo Consciente	3
• Sostenibilidad y Cultura Regenerativa	3

Ventas Escuela Empresarial por tamaño de empresa

Educamos a **40.256** personas con rutas de formación con cursos y diplomados representados en **4.900 empresas entre grandes, medianas y pequeñas.**



Escuela Empresarial

18.883
beneficiarios

 **48%**
participación de mujeres

Cesde fue protagonista de formaciones para la educación empresarial, que **generaron impacto en su productividad y el desarrollo de la sociedad.**

La educación dada a los empleados de diversas empresas no solo se limitó al saber técnico, sino que además hizo gran énfasis en la formación integral de las personas, a través del desarrollo de habilidades blandas y valores involucrados en el desempeño de una función productiva.

Los cursos y diplomados Cesde ayudaron al crecimiento de esas iniciativas colectivas e individuales de emprendimiento, brindando herramientas básicas para su crecimiento y calificación.

Alianza Cesde - Platzi

La alianza con Platzi para la educación digital **mejoró la experiencia educativa**, pues permitió la libre adquisición de conocimientos a través de **más de 1.000 cursos disponibles**, que respondieron a las necesidades individuales y corporativas de las personas.

Aportamos a la educación empresarial, por medio de formaciones que capitalizaron conocimientos y habilidades para impulsar el desarrollo humano, social y personal.



Centros de Destrezas

11.120 personas
impactadas

Estos espacios se consolidan cada vez más como una **estrategia dinamizadora** para el mejoramiento de la productividad y calidad de las empresas del sector, alineándose al propósito superior de Cesde.

Centro de Destrezas **Banano y Plátano**

Los programas experienciales Inspiración Comfama y por el Mundo del Banano fueron los más relevantes, impactando positivamente a un total de **1.453 menores** y **559 adultos**, respectivamente.



Centros de Destrezas **Confección y Servicios**

Impactamos a **98 personas** en procesos formativos. Para el proceso de selección, tuvimos 3.152 participantes. La empleabilidad alcanzó un **21%** para El Santuario y un **30%** para Medellín.

Centro de Destrezas **Construcción**

Desarrollamos actividades para **283 personas**, 118 en el proceso formativo y 165 en selección con un índice de empleabilidad del **18%**.

La participación de la mujer en este sector es cada vez más representativa, logrando un **12% del total en formación y 26% en selección.**



Centro de Destrezas Flores

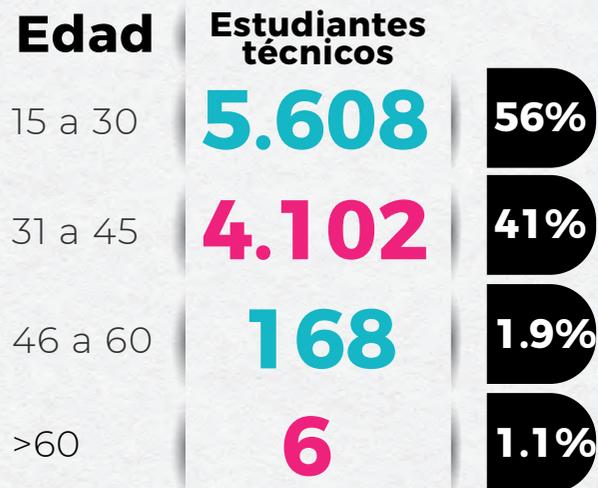
Formamos un total de **1.356 personas** y 1.286 participaron en procesos de selección. El indicador de empleabilidad alcanzó un **32%**, siendo el más alto de todos los centros.

Del total de recursos movilizados, el proceso de selección del Centro de Destrezas de Medellín tuvo la mayor participación con un **37%**, seguido por el proceso de formación del Centro de Destrezas de Flores en Rionegro, con un **20%**.

IMPACTO SOCIAL
ESTUDIANTES

Bienestar que genera progreso

Queremos que nuestros estudiantes tengan un bienestar integral que los ayude a desarrollar sus habilidades, destrezas y capacidades para ser productivos y exitosos en la vida. Para lograr esto, ofrecemos una variedad de programas y servicios para apoyar sus necesidades académicas, emocionales, sociales y físicas.



Género



Nivel socioeconómico



**Apoyamos la
salud física
y mental**

262

personas atendidas
en psico orientación con
un máximo de **4 asesorías.**

27 eventos

de **promoción
y prevención**

4.305

pausas activas

Apoyos Académicos

Acompañamos a **33 estudiantes** en situación de discapacidad o condiciones cognitivas, con seguimiento en cada momento evaluativo y acompañamiento de padres o acudientes.



Apoyos económicos

1.048

beneficiarios del programa **Generación B** (afiliados a Comfama TA y TB), alimentación, conectividad y transporte.

61

beneficiarios de alimentación, auxilio de transporte, becas y patrocinios

16

beneficiarios del programa de alimentación consciente de la **Sociedad San Vicente** (mercados y formación)

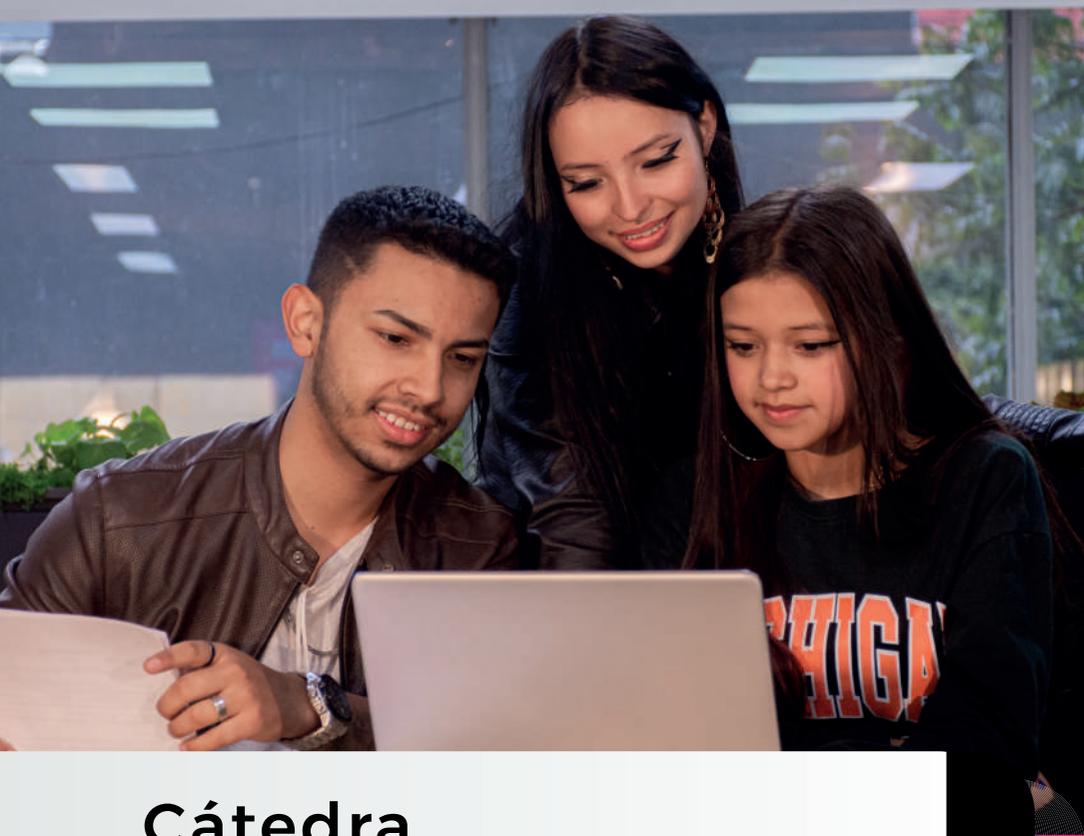
Abrazamos la diversidad, el emprendimiento y el respeto por la vida

Promovimos y asesoramos a nuestros estudiantes emprendedores.

Fortalecimos el talento artístico de nuestros estudiantes.

Abrazamos la diversidad, mediante eventos culturales, capacitaciones en **inclusión, lenguaje diverso** con la Gerencia de Diversidades Sexuales y **lengua de señas** con la Unidad de Discapacidad de Medellín.

Garantizamos la seguridad en nuestros espacios, en temas de violencia y discriminación.



Cátedra Ser emprendedor

Nos motiva **aportar a la movilidad y al progreso social**, desde la orientación, proyección y fortalecimiento de nuevas ideas de negocio, desde las habilidades y conocimiento de nuestros estudiantes, docentes, colaboradores y comunidad en general. Reconocemos las bondades y aportes que estos proyectos generan al desarrollo y productividad empresarial.

5.441 estudiantes formados para el emprendimiento

2.545 estudiantes asesorados para crear su emprendimiento

300 nuevos emprendimientos se materializaron con ventas por **\$63.955.000**

1.354 estudiantes formados con expertos en la cultura de emprendimiento.

Nos relacionamos con

70 instituciones de educación

59 empresas

y conectamos a

273 estudiantes con herramientas del ecosistema de emprendimiento



Facilitamos el acceso a la educación

En 2022 trabajamos en alianza con empresas con un gran sentido humano y social, que facilitaron el proyecto educativo para **109 estudiantes** por un valor de **\$138.568.680**, aportando así al desarrollo y a la movilidad social.

CAVALIA



FUNDACIÓN ANA MARGARITA

IMPACTO SOCIAL **ALIADOS**



► **Fundación Juanfe**

243 madres adolescentes

en extrema vulnerabilidad fueron educadas, con el fin de romper los ciclos de pobreza y promover el desarrollo y bienestar de ellas, sus familias y comunidades.

Estudiantes activas por técnica

Asistente Administrativo	86	35%
Asesor Comercial y de Servicios	68	28%
Desarrollo de Software	56	23%
Asistente en Mercadeo	33	14%

Gobernación de Antioquia

240 jóvenes

del Suroeste antioqueño tuvieron la oportunidad de acceder a educación de calidad.

67% mujeres

Estudiantes certificados por técnica

Producción Agrícola	34	77%
Asistente en Recursos Humanos	41	73%
Asesor Comercial y de Servicios	15	71%
Asistente Administrativo	52	70%
Desarrollo de Aplicaciones Informáticas	22	49%



► DisrupTIC

142 jóvenes impactados

En alianza con USAID y ACIDI VOCA, se vincularon a la institución jóvenes en condiciones de vulnerabilidad de la ciudad de Medellín y el área metropolitana, con el fin de ser formados en Soporte de Sistemas Informáticos para que, gracias a ello, pudieran acceder a nuevas oportunidades laborales. Este proyecto, enmarcado en un programa de USAID y ACIDI VOCA, denominado Jóvenes Resilientes, además le apuesta a un acompañamiento psicosocial permanente para los jóvenes, encaminado a fortalecer las habilidades para la vida y para el empleo de los participantes, a través de la metodología propia del cooperante: "DecidoSer".

Durante la ejecución del proyecto en el 2022, se generaron diversas estrategias para la mitigación de la deserción y el logro de los indicadores establecidos en el convenio de cooperación internacional: solicitud de redistribución presupuestal, intervenciones con padres de familia, sensibilización a docentes, agenda empresarial para consecución de patrocinios y gestión de auxilios al interior de la institución para casos específicos.

El proyecto continuará hasta el 30 de julio de 2023, por lo que este reporte da cuenta del convenio de manera parcial.



▶ Beneficiarios Comfama

41.594 personas

67% mujeres

Por medio de la formación digital, de cursos y diplomados Cesde para personas y familias, facilitamos el acceso a la información, con diferentes cursos en línea, que cuentan con foros, chats y mensajería interna, funcionalidades que **favorecen la comunicación y vínculo entre profesor y alumno.**

Por medio de las **plataformas digitales eCesde** y Platzi logramos que la enseñanza fuera un proceso más fácil y efectivo. Los estudiantes obtuvieron mejores resultados y más oportunidades para explorar conceptos clave de acuerdo con sus intereses y a su ritmo.

▶ Jóvenes Beneficiarios Comfama

5.042 personas

La formación para los jóvenes estuvo enfocada en garantizar el derecho a la educación inclusiva y con calidad, y el objetivo principal fue el compromiso con la calidad humana, académica, técnica, investigativa, cultural y deportiva.

Las experiencias educativas se hicieron a través de recursos lúdicos y didácticos, que les permitieron construir sus sueños y objetivos; enfocadas en temáticas actuales como: Industrias creativas y culturales, Tecnologías disruptivas, Cuarta Revolución y Culturas regenerativas, entre otros.

Más oportunidades para los jóvenes

Formación técnica para afiliados Comfama

927 personas

Estas ayudas impulsaron la estabilidad de los estudiantes, ya que muchas veces, el ingreso y permanencia en un centro de estudios se ve frustrado por la falta de financiamiento educativo. Las becas permitieron a cientos de personas afiliadas a Comfama calificarse en su ámbito técnico, desarrollando en los jóvenes capacidades para la innovación, competitividad y productividad, y facilitando el acceso a nuevas oportunidades de vinculación laboral.

La formación técnica por medio de becas Comfama amplió la posibilidad de **llegar a regiones de Antioquia** como **La Pintada, Rionegro, Apartadó, Támesis, Urrao, Jericó y Puerto Berrío.**



▶ Primer empleo para los jóvenes

22 personas con primer empleo

219 formaciones

Desarrollamos formaciones para potenciar destrezas técnicas, habilidades del ser y perfilar el talento hacia las necesidades y requerimientos de las empresas para los perfiles tech.

Generamos **22 primeros empleos en áreas de Tecnologías de la Información** para talentos que, por falta de experiencia laboral, no habían tenido acceso a la empleabilidad.

Logramos una continuidad en **empleabilidad del 90%** (Segundo empleo) con el primer grupo de 11 Tekers que finalizaron la experiencia de empleo Temp Tech (6 Meses).

Nuestro talento Teker hizo parte de los primeros desarrolladores junior contratados por Comfama. Cinco Tekers hoy pertenecen al área de TI.

El equipo de desarrollo de Comfama conserva Teker como denominación del cargo de los talentos junior contratados.

► Formamos para la reincorporación laboral

8.841
beneficiarios

78%
mujeres

Formamos a la población cesante en **competencias transversales, claves y específicas** que permitieron aumentar sus competencias técnicas y humanas para reincorporarse en el mundo laboral, hacer ejercicios de emprendimiento y autoempleo.

Gracias a la formación con Cesde, muchos cesantes tuvieron la oportunidad de **acceder al subsidio de desempleo** que garantiza la protección social de los trabajadores desvinculados, manteniendo el acceso a salud, ahorro a pensiones y el acceso a servicios de intermediación y capacitación laboral.

A partir de la formación especializada en 4R, muchos cesantes pudieron redireccionar su vida laboral, adentrándose en esta nueva tendencia socioeconómica y ampliando las posibilidades de reintegración laboral.

Apoyo económico para la formación (Comfama)

1.149 beneficiarios

68% mujeres

Los estudiantes beneficiados del apoyo económico para la formación aumentaron sus posibilidades de permanencia y finalización de sus estudios técnicos.

Los apoyos económicos incluyeron **subsidios de alimentación, conectividad y transporte.**



El **compromiso diario de nuestros colaboradores** nos permite materializar nuestro propósito superior, **generar progreso social, productividad empresarial y movilidad social** mediante la apropiación del saber aplicado.

NUESTRO EQUIPO DE TRABAJO

Nuestros docentes y administrativos son el alma de la institución. Su apoyo y compromiso se destacaron en 2022, un **año en el que crecimos un 13% con respecto al 2021**, para fortalecer nuestro impacto y consolidar nuestro propósito superior.

505 
colaboradores
2022



243 Docentes

262 Administrativos

4 Movimientos
internos

15 Ascensos

258
Nuevos
ingresos



111 Docentes

147 Administrativos

78.167 Postulaciones

En el proceso de atracción del talento **incrementamos en un 16%** las postulaciones del 2021, evidenciando el fortalecimiento que hemos tenido en la construcción de marca empleadora.

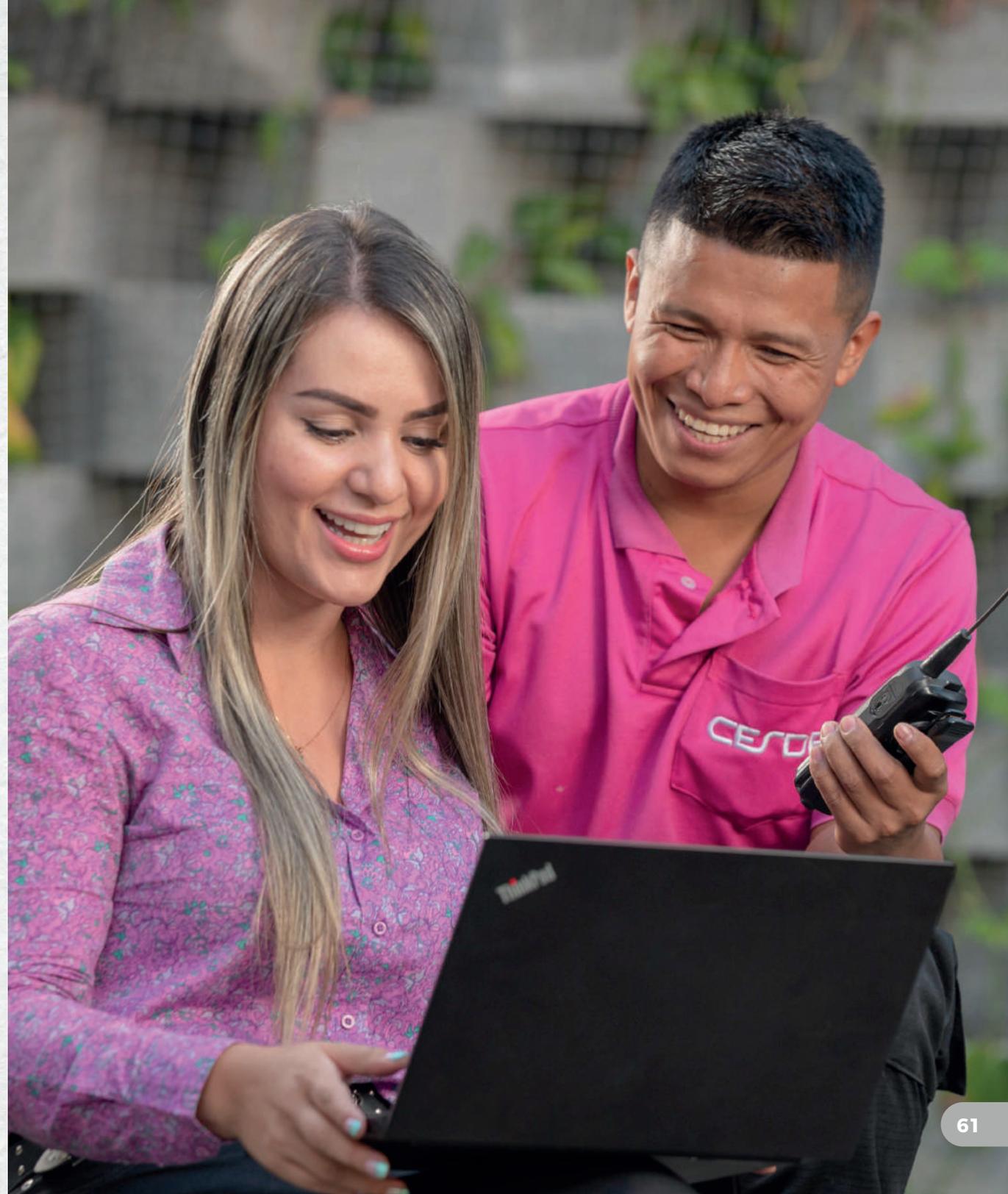
POTENCIALIZAMOS NUESTRO TALENTO

El talento y dedicación de nuestros colaboradores hacen de Cesde un lugar en constante transformación, que nos permite avanzar en la ruta de la expansión territorial.

227 colaboradores se beneficiaron con acciones de desarrollo

en temas como liderazgo, herramientas esenciales para el desempeño del rol, inclusión y diversidad, salud mental, propósito de vida y excelencia en el servicio, entre otros.

16 espacios de desarrollo colectivo (capacitaciones, charlas, talleres, cursos).





37 ACTIVIDADES DE BIENESTAR, CLIMA Y CULTURA

Con el fin de fortalecer los atributos de nuestra cultura, celebrar hitos institucionales, procurar y velar por el **bienestar integral de nuestros colaboradores**, promover el talento, el trabajo en equipo y buen clima organizacional.



CULTURA ORGANIZACIONAL

Cambio, transición,
adaptación, crecimiento.

Conocer qué nos conecta, quiénes somos, qué pensamos y cómo desarrollamos nuestro propósito es fundamental para definir una identidad propia y hacer las preguntas correctas para iniciar nuestras conversaciones.



Ser sostenibles nos apasiona

Tenemos una relación de respeto y responsabilidad, realizando acciones conscientes que posibiliten el equilibrio entre lo ambiental, lo económico y lo social.

Nos empoderamos de nuestro talento

Nos auto diagnosticamos de manera consciente, asumiendo el reto de potenciar nuestro talento constantemente.

Somos Co equiperos

Reconocemos, confiamos y disfrutamos de nuestro equipo de trabajo, somos coequiperos que van hacia un mismo propósito.

Somos diversos

Valoramos y reconocemos la diferencia, entendemos que esta es la puerta a métodos diversos y miles de posibilidades para alcanzar nuestro propósito superior.

Escuchamos activamente

Vamos más allá de solo "oír", nos escuchamos y nos entendemos, promoviendo conversaciones con sentido, claras y directas.

Servimos con empatía

Servimos con empatía a nuestros co-equiperos y a los diferentes grupos de interés, nos preocupamos por el otro y siempre nos acompaña una sonrisa.



LA CALIDAD COMO COMPROMISO INSTITUCIONAL

Poseemos un sello de calidad que se refleja en el respaldo y confianza de las empresas que nos acompañan.

Icontec como organismo nacional de normalización, avala nuestro compromiso y calidad en los procesos educativos y académicos.

Hitos

En 2022 renovamos nuestro certificado de Calidad ISO 9001-2015 y el de 5 NTC que garantizan que la experiencia del estudiante sea memorable.

3 Sedes
39 Programas certificados

 **Medellín** | **27**

 **Bello** | **7**

 **Bogotá** | **5**

Normas Técnicas de programas certificados

NTC 5555:2011
NTC 5363:2011
NTC 5581:2011
NTC 5665:2011
NTC 5666:2011



Objetivos del Sistema

CUMPLIMIENTO

**PROGRAMAS /
POLÍTICAS**

**Fortalecer la
cultura institucional**



Código de ética

**Optimizar
el desempeño**



Protección de
datos personales

**MECANISMOS
DE REPORTE**



Línea de transparencia

**BENEFICIOS
DEL SISTEMA**



Mejoramiento
del control interno



Cumplimiento
normativo



Contribución a la
estrategia emergente

David Escobar Arango

febrero 14 de 2023.

“Cesde es un proyecto que tiene en su corazón un deseo de **elegir la condición humana**, de promover el florecimiento humano. Va más allá de la productividad empresarial.

Al igual que en todos los proyectos sociales, Cesde, al ser un proyecto humanista y social debe tener una ambición, donde escalar y crecer es una responsabilidad ética. Que todo nuestro compromiso esté enfocado alrededor de un propósito grande, que estemos aprendiendo en el camino, que vayamos en la dirección correcta, que estemos haciendo las transformaciones, tanto personales como organizacionales, para que una vez el contexto mejore el ritmo se acelere”.



CESDE

Informe
de Gestión
2022